

Framtid ÖLAND

VARFÖR ETT NYTT PARTI I BORGHOLM?

Just de frågeställningar som gjorde att du öppnade den här foldern, just de frågeställningarna låg till stor del grund till varför Framtid Öland bildades. Många av oss hade tittat runt och lyssnat på de befintliga partiernas program och handlande. Vi insåg att det förmodligen inte kommer att bli någon förändring efter valet 2014, även om något av de andra sittande partierna tar över. Kommunpolitik handlar idag inte alls om ideologisk förankring. Vi anser istället att det handlar om att se varje fråga för bästa utveckling framåt. Därför kommer Framtid Öland inte driva förlegad traditionell blockpolitik.

VÅR FRAMTIDSBILD

Ska vi få skutan Borgholms kommun att segla i en annan riktning måste vi se saker i ett nytt perspektiv, ifrågasätta och komma med nya idéer på konstruktiva lösningar. Vi bor på en fantastisk ö som andas livskvalitet, däremot saknas idag målbilden och stoltheten att vi en dag kan säga att vi bor i den bästa kommunen som kan skapa förutsättningarna och den bästa möjliga basservicen för alla kommunmedborgarna. Vi måste alla känna oss betydelsefulla vilket i sin tur naturligt skapar engagemang. Det är dags att sätta målen framåt för hur vi vill ha det i vår kommun, vi vill nå den framtidsbilden. Därför startade vi Framtid Öland.

STOLTA, ENGAGERADE KOMMUNMEDBORGARE

Vi sticker inte under stol med att vi är nybörjare som politiker. Vi deklarerar stolt att vi alla inom Framtid Öland tillsammans är engagerade för att driva vår kommun framåt. Vi vill att vi alla ska vara stolta medborgare i Borgholms kommun där vi alltid ser till det gemensamma bästa för hela kommunen. Där varje fråga synas konstruktivt, ekonomiskt och långsiktigt.

Därför utgår all vår politik från vår vardag, här i Borgholms kommun.

Bästa hälsningar
Framtid Öland, 2014



FRAMTID ÖLAND GÅR TILL VAL MED NEDANSTÅENDE NAMN PÅ VALSEDLARNA

1. **SOFIE LOIRENDAL, KOMMUNIKATIONSSTRATEG**
2. **TOMAS LIND, REDOVISNINGSKONSULT**
3. **ANNETTE HEMLIN, FÖRETAGARE, FRITIDSLEDARE**
4. **MATTIAS CARLSSON, KÖPMAN**
5. **JONAS NILSSON, IDROTTS-/UNGDOMSLEDARE**
6. **MARIA RUDESTIG, KOCK/KALLSKÄNKA**
7. **MIKAEL ALMQVIST, FÖRETAGARE**
8. **BENGT JONSSON, INGENJÖR**
9. **LISE-LOTTE CLAESON, UNDERSKÖTERSKA**
10. **GUNILLA SUNDSTRÖM, DIAKON**
11. **MATS OLSSON, HANDLARE**
12. **JONNY JOHANSSON, VVS-INGENJÖR SBR**
13. **SIMON LIND, STUDERANDE**
14. **JEANETTE THYGESEN, FÖRETAGARE**
15. **STEFAN BERGMAN, FÖRETAGARE**
16. **BJÖRN FJELLSTRÖM, KÖPMAN**
17. **FRANK THYGESEN, FÖRETAGARE**

FÖRÄNDRING



SAKNAR DU DIALOGEN?

SAKNAR DU ÖPPENHETEN?

SAKNAR DU LÅNGSIKTIGHETEN?

SAKNAR DU DET POLITISKA ENGAGEMANGET?

SAKNAR DU DE KONSTRUKTIVA LÖSNINGARNA?

SAKNAR DU DE HÅLLBARA EKONOMISKA BESLUTEN?

Då är det hög tid för förändring av politiken i Borgholms kommun. Bara du kan ge oss möjligheten att göra just det, rösta den 14 september!

Framtid ÖLAND

FÖR EN POLITIK I BORGHOLMS KOMMUN SOM ÄR KONSTRUKTIV,
LÅNGSIKTIG OCH EKONOMISKT HÅLLBAR

FRAMTID ÖLAND VILL BLAND ANNAT:

SKAPA TOTAL EKONOMISK ÖPPENHET INOM KOMMUNENS VERKSAMHETER

- Borgholms kommun ska bli den första kommunen i Sverige som lägger upp alla handlingar, bokföring, fakturor etc. offentligt, sökbart på sin hemsida.
- Ekonomisk öppenhet föder eftertänksamhet i varje led, inför varje beslut.
- Ekonomisk öppenhet tar effektivt bort eventuell svågerpolitik eller att någon gör något av egenintresse. Pengarna är skattekronor och ska förvaltas och nyttjas så att vi får ut maximalt av dem, inte minimalt.

SE ÖVER BORGHOLM ENERGI (BEAB)

Idag har BEAB blivit en koloss som ofta har ett annat mål än kommunen. Bolagets och kommunens drift samverkar inte, trots att bolaget ägs av kommunen.

- Bolaget måste delas upp för att kunna mäta exakt vad de olika delarna kostar. Särskilt viktigt är att särskilja vinstdrivande och skattefinansierade verksamheter.
- Ska Borgholms kommun verkligen äga vindkraftverk, elnät och hyresfastigheter som inte behövs i kommunens verksamheter? Detta och hur man kan riskera skattebetalarnas pengar i högriskprojekt som Resedan måste utredas.
- Ansvar för återströmningskyddet ska ligga hos BEAB och inte bollas över på individnivå. Vi anser att en patronbackventil bör installeras i befintlig vattenmätare och kan utföras när den byts (kostnad vid större inköp är för närvarande 12 kr/st). Det viktigaste är att se till att ta bort korskopplingar som vid tidigare installationer var vanligt.
- Vi vill införa GPS i samtliga bilar, dels som ett hjälpmedel för hemtjänstpersonal, men även för att hålla nere onödiga resekostnader för kommunens övriga bilar.

VERKA FÖR ETT POSITIVT LIKABEHANDLANDE NÄRINGS- OCH LIVSKLIMAT OCH EN BÄTTRE DATAINFRASTRUKTUR

- Borgholm behöver ett positivare företagsklimat med engagemang och förståelse för företagande. Ett tryggt, långsiktigt och rättssäkert myndighetsutövande och ett korrekt bemötande med goda kommunikationer. Kommunens tjänstemän måste förstå hur viktigt det är för företag med långsiktiga, sakliga och rättssäkra beslut och myndighetsutövning till så låg kostnad som möjligt.
- Inflyttade och lokala företagare ska behandlas lika och bemötas korrekt och professionellt, inga onödiga byråkratiska stopp, men heller ingen gräddfil för vissa.
- Vi är i stort behov av bättre datainfrastruktur i hela kommunen. Man kan inte lita på att byalag och sockenråd ska orka projektera fibernät. Här måste kommunen vara drivande!

SÄTTA MÅLBILDEN ATT HA DEN BÄSTA BASSERVICEN I SVERIGE

Det vill säga barnomsorg, skola och äldreomsorg. Vår framtidsbild/målbild ska sättas tillsammans med medborgarna, inte ovanifrån av tjänstemännen eller politikerna men i den ser vi bland annat att:

- Vi behöver skapa miljöer där våra barn och äldre känner sig trygga, trivs och mår bra.
- Vi tillhandahåller god, sund och näringsrik mat. Närproducerat och egentillverkat.
- Vi måste ha en skola med engagerad och kunnig personal för att våra barn och ungdomar ska kunna utvecklas utifrån sina individuella förutsättningar.
- Vi tillhandahåller stöd, resurser och medel till personalen för att upprätthålla en hög och engagerad nivå. Personalen måste känna sig delaktiga och engagerade i sitt arbete.
- Alla ska gå ur grundskolan med gedigna kunskaper och vara väl förberedda för vidare studier och yrkesliv.
- Vi behöver entusiasmerande ledare som kan sätta framtidsmål och visioner om att inget är omöjligt bara du själv är villig att engagera dig för att nå dem.
- Vi har långsiktig planering som skapar trygghet för personal och invånare.
- Våra organisationer bäst nyttjar de resurser vi har. Exempelvis så att vi får fler händer i vården istället för fler chefer.
- Vi utreder behoven för mellanboende och hur detta kan lösas.
- Ingen arbetsgrupp ska behöva ha uppdelade arbetspass. Borgholm ska vara föregångare för att personal inom vård och äldreomsorg inte har sådana scheman.
- Alla inom vård/omsorg ska själv ha möjlighet att välja vilken vårdinrättning och mat man vill ha, oavsett om det är i kommunal eller privat regi.

ATT VI GER VÅRA BARN/UNGDOMAR EN TRYGG UPPVÄXTMILJÖ MED FRITIDSAKTIVITETER OCH MÖTESPLATSER SOM PÅ ETT BRA SÄTT HÅLLER BORTA DROGER, ALKOHOL OCH KRIMINALITET.

Det kommer att stimulera, inspirera och få dem att minnas sin uppväxt som ett positivt ideal när de en dag själva skaffar familj.

- Det behövs en tydlig strategi för drogförebyggande arbete.
- Vi vill se att skolor naturligt arrangerar grönt blås på sina avslutningar.
- Att behöva placera barn/ungdomar i familjehem är mycket kostsamt. Varje individ som kan förebyggas från placering är värd investeringen flera gånger om.
- Våra fritidsverksamheter ska vara en välkommande miljö som präglas av respekt, hänsyn och tolerans där vår personal är goda förebilder för en drogfri verksamhet. De erfarenheter och upplevelser som våra ungdomar skaffar sig ska stärka deras självkänsla och ge dem en positiv framtidsbild.

JOBBA PÅ ATT VÄNDA TRENDEN. VI BEHÖVER ÖKA INFLYTTNINGEN MEN ÄVEN TA HAND OM DE SOM KOMMER HIT

- Vi måste öka förutsättningarna för Rälla, Stora Rör och Runsten att bli ännu större tillväxt- och pendlingsorter. Kommunen äger idag mark i Stora Rör, men det måste sättas en plan framåt och det måste även arbetas på flera nivåer.
- Vi behöver lyfta alla våra goda exempel runt om i kommunen och duplicera dem där det är möjligt.
- Det finns behov av strategi, målgruppsorientering och marknadsföringsplan.
- Det finns behov av en inflyttarlots som kommunicerar med de som vill komma hit och de som kommer hit.

BYGGA FLER VÅTMARKER, ENERGIEFFEKTIVISERA OCH JOBBA FÖR PLACERING AV ETT STATLIGT VERK

- Vi behöver bygga fler våtmarker för att rena de utsläpp som annars går rakt ut i Östersjön.
- Det finns redan en förundersökning på energieffektivisering i kommunen, vi måste sätta den i verket. Vi sparar pengar redan från första dagen. Inget att vänta på.
- Vi tror att det finns stora möjligheter att jobba för placeringen av en filial till Havs- och vattenmyndigheten på Öland.

SE ÖVER ORGANISATION, VERKSAMHET OCH SKAPA EN POSITIV BILD AV KOMMUNEN

- Se över stadshusets organisation och behovet av chefer och tjänstemän.
- Alla tjänster ska ha en befattningsbeskrivning som definierar arbetsuppgifter, ansvar och befogenheter och vilka mål varje tjänst arbetar mot.
- Arbeta för långsiktighet i hela verksamheten – sluta med brandkårsutryckningar.
- En betydligt förbättrad kommunikation och dialog mellan politiker/tjänstemän och kommunens invånare.
- Hela kommunen ska ges förutsättningar att utvecklas.



VALET ÄR DITT, RÖSTA DEN 14 SEPTEMBER

