

Rösta på Framtid Öland den 9:e september

Vi vill att alla ska vara stolta medborgare i Borgholms kommun där vi alltid ser till det gemensamma bästa för hela kommunen.

Där varje fråga synas konstruktivt, ekonomiskt och långsiktigt.

Därför utgår all vår politik från vår vardag, här i Borgholms kommun.



1 Torbjörn Johansson Pensionär, Byxelkrok



2 Annette Hemlin Art Director/företagare, Sandby



3 Tomas Lind Redovisningskonsult, Södvik



4 Sofie Loirendal Kommunikationsstrateg/företagare, Byrum

Framtid ÖLAND



5 Lennart Bohlin
Byggnadsingenjör, Enerum



6 Jeanette Thygesen
Administratör/företagare, Byxelkrok



7 Mattias Carlsson
ICA-handlare, Källa



8 Maria Steen
Leg. äldreomsorgsköterska, Böda



9 Mats Olsson
ICA-handlare, Böda



10 Marita Krüger Que
Pensionär, Löttorp

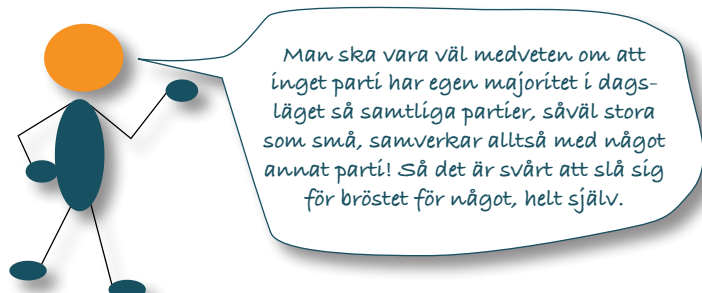
Framtid Öland, ett lokalt och oberoende parti

Framtid Öland är ett lokalt oberoende parti i Borgholms kommun som startade inför valet 2014. Vi är inte bundna till något riksparti och därmed inte kopplade till en blocktillhörighet. Vi bygger vår politik på sunt förnuft, mångsidig erfarenhet, öppna diskussioner, bred förankring och där prestige inte ligger som ett hinder för att nå målet. Våra ledord är konstruktiva, långsiktiga och ekonomiska.

Efter valet 2014 valde vi efter förhandlingar med flertalet partier att göra ett valtekniskt samarbete med Socialdemokraterna då vi ansåg att denna lösning gav oss störst möjlighet att få igenom vår politik. Det valtekniska samarbetet innebar inte på något sätt att vi hade gemensamma partiprogram eller tyckte lika i alla frågor.

Det handlade om att vi samarbetade i frågor där vi tyckte lika, för då blev det kortare väg till beslut. Det hände dock att vi inte kom överens alls, inte ens i de stora frågorna. Som till exempel skolskjutsupphandlingen, 6:ornas återflytt till mellanstadieskolorna, den tidiga processen av kommunchefstillsättningen och nu senast inriktningsbeslutet för Åkerboskolan. Men så måste det få vara.

I frågan om eventuellt samarbete efter valet den 9:e september anser vi att valresultatet måste vara vägledande. Att vi utifrån det stödjer det alternativ som ger oss bäst möjlighet att få i genom vår politik. Alla partierna och dess företrädare ska bedömas hur de ställer sig i varje sakfråga, uppträder mot oss, andra politiker men också mot tjänstemän.



Utmaningar och möjligheter den kommande mandatperioden

I dagsläget visar prognoserna att det kommer att bli en tuff mandatperiod som väntar i ett ekonomiskt perspektiv. Här gäller det att vara ansvarsfulla, att fortsätta att arbeta med de utmaningar kommunen har, t ex frisktalen hos medarbetare, hemmaplanslösningar för placeringarna samt att hålla nere det ökade försörjningsstödet.

Vi tror att individer har ett stort ansvar för sin hälsa och att samhällets ansvar är att skapa förutsättningar för det. Folkhälsofrämjande åtgärder bör vara en röd tråd i vårt politiska arbete på alla nivåer framöver. Dessutom lockar friska medborgare i kombination med ett bra föreningsliv och unga medborgare till nya företagsetableringar, något som vi ser positivt på.

Vi ser också flera möjligheter. Att det ligger stora pensionsavgångar framöver är en möjlighet att fortsätta satsa på att locka fler att söka sig hit.

Här är vårt förslag "Recruit Camp Borgholm" ett arbete i rätt riktning. Ett sätt för såväl våra kommunala verksamheter som företag med rekryteringsbehov men även det lokala föreningslivet att visa upp sig och berätta om vilka möjligheter som finns.

Att vi är en kommun som har en åldersstruktur där vi exempelvis uppe i norra delen har den näst äldsta befolkningen i Sverige är inte bara en utmaning, det är också en möjlighet. I arbetet med "Sveriges bästa äldreomsorg", som är ett långsiktigt arbete över partigränserna, arbetar vi med att ta fram förslag på förbättringar både på kort och lång sikt. Här är arbetet indelat på fyra områden, boende/miljö, vård/omsorg, personal och välfärdsteknik.

Vi tror fortfarande på ett arbete där fokus ligger på att vara konstruktiva, ekonomiska och långsiktiga för att nå den vision vi satt för kommunen:

"Med gemensamma krafter utvecklar vi hela Borgholms kommun till något vi är stolta över. Nu och för framtiden."

Så här har det gått senaste mandatperioden. Och det här behöver vi få arbeta vidare med!

Skapa total ekonomisk öppenhet inom kommunens verksamheter
Ekonomisk öppenhet föder eftertänksamhet i varje led, inför varje beslut. Pengarna är skattekronor och ska förvaltas och nyttjas så att vi får ut maximum av dem, inte minimum.

Så här har det gått:

- Vi har föreslagit och fått bifall för att exempelvis fakturor ska kunna bli sökbara på kommunens hemsida. Idag finns en excel-lista upplagd med de fakturor som finns. Vi kommer fortsätta försöka hitta möjligheter att få detta att fungera fullt ut.

Fiberutbyggnaden pågår i stora delar av kommunen även om anslutningsgraden fortfarande inte är så hög.

- Vårt mål med nollbasbudget visade sig bli för stort för vår organisation. Tack vare att det under mandatperioden införts att varje nämnd ska redovisa åtgärder för uppkomna budgetavvikelse i de ekonomiska månadsuppföljningarna har detta medfört ett större ekonomiskt tänk även om ansvaret har funnits där hela tiden.

Det här behöver vi arbeta vidare med:

- Vi tror att vi måste arbeta mer på att få alla anställda att känna delaktighet i sin budget och den totala målpuppfyllelsen.
- Både politiker och medarbetare måste bli bättre på att se helheten och följa de ekonomiska beslut som fattas. Ett exempel är att vi ska vara självfinansierade när det gäller investeringar.

Verka för ett positivt och lika-behandlande näringslivsklimat samt en bättre datainfrastruktur

Så här har det gått:

- Enligt mätningar har företagsklimatet inom kommunen blivit bättre. Kommunens tjänstemän och politiker har arbetat med "förenkla helt enkelt", en utbildning tillsammans med SKL (Sveriges kommuner och landsting), för att förenkla och därmed förbättra dialogen/kommunikationen mellan kommunens medborgare, tjänstemän och politiker.
- Ett näringslivsråd har tillsatts för att bättre lyfta företagarnas frågor tillsammans med politikerna.
- En näringslivsstrategi har tagits fram.

Det här behöver vi arbeta vidare med:

- Företagsklimatet behöver även fortsättningsvis utvecklas och förbättras. Vår näringslivsenhet måste aktivt söka kontakt med befintliga och presumtiva företagare, för att bistå dessa med den hjälp kommunen kan erbjuda.
- Näringslivet är beroende av bra rådgivning i alla myndighetskontakter och det krävs kreativitet och vilja till förenkling från tjänstemän och politikernas sida.
- Vi behöver förbättra vår planberedskap i kommunen för att kunna erbjuda företagare och dess medarbetare attraktiva tomter. Planarbetet med kommunens mark i Stora Rör pågår, förhoppningen är att det blir startskottet som gör området attraktivt som pendlarort till Kalmar.
- Fiberutbyggnaden ska omfatta hela kommunen och vi behöver öka viljan till att ansluta sig. Vi behöver öka kunskapen hos våra medborgare om varför den nya infrastrukturen är viktig, speciellt eftersom vi ser att många tjänster inom äldreomsorgen och vården inom en snar framtid är beroende av en stabil internetuppkoppling.

Se över Borgholm Energi (BEAB, även kallat bolaget)

Idag har BEAB blivit en koloss som ofta har ett annat mål än kommunen. Bolagets och kommunens drift samverkar inte. Trots att kommunen äger bolaget.

Så här har det gått:

- Bolaget har fått fokusera på flera akuta problem som vattenbrist, deponitäckning och sophantering. En enig styrelse genomförde uppförandet av avsaltningsverket i Sandvik som sannolikt löste vår vattenförsörjning lång tid framöver. Huvuddelen av arbetet utfördes dessutom av lokala företag och budgeten understegs med ca 10 miljoner kr.
- Fokus har legat på att få bättre ekonomisk uppföljning, kontroll och styrning över respektive verksamhet. Det har startats ett hamnprojekt som ska ta ett långsiktigt grepp om renovering och underhåll, samt framtida driftsformer. Vi har infört tydligare upphandlingar där vårt fokus är att även våra små öländska företag ska kunna vara med och konkurrera.

- Både kommunen och bolaget jobbar aktivt med nya våtmarker, bl a pågår ett arbete för att förbättra vattenkvaliteten i Hornsjön. Fler våtmarker är ett effektivt sätt att minska övergödningen i Östersjön. Det arbetet bör fortsätta där det är möjligt.

Det här behöver vi arbeta vidare med:

- Vi måste bli mycket bättre att få synergieffekter och jobba tillsammans, bolaget och kommunen. En översyn ska göras för att framförallt verksamheten och dess styrning ska förbättras.



11 Bengt Jonsson
Ingenjör, Böda



12 Diana Angelin
Undersköterska, Ytterby



13 Petter Skoglund
Företagare, Köpingsvik

- Fortfarande tycker vi att bolaget är för stort och har för många olika verksamheter, såsom Vårdcentralen på Resedan (som ju är Landstingets verksamhet), vindkraftverken i Kastlösa (ligger inte i Borgholm) och aktieposten i Bixia. Det gör det svårt att fokusera på basservice och grundläggande funktioner. Det binder även investeringsutrymme som skulle kunnat användas till viktigare investeringar i kommunen.

Vi vill fortsätta att förbättra tillgänglighet, bemötande och servicenivå gentemot våra kunder, invånare och företagare.

Sätta målbilden att ha den bästa basservicen i Sverige

Det vill säga barnomsorg, skola och äldre-vård. Vår framtidsbild/målbild ska sättas tillsammans med medborgarna, inte ovanifrån av tjänstemännen eller politikerna.

Så här har det gått:

- Framtid Öland har gett förslag på en fullmäktigeberedning för att lyfta äldreomsorgen i kommunen, "Sveriges bästa äldreomsorg". Tanken är att arbetet ska vara ett avstamp för att sätta höga men rimliga mål att sträva emot där ett helhetsperspektiv kring äldres omsorg och vård är utgångspunkten. I "den bästa äldreomsorgen" räknas allt från digitala hjälpmedel för de äldre och personalen, aktivitetsutbud och boendestandard till arbetsvillkor för personalen i hela yrkeskåren.

- Vi gav förslag och fick budget för en utredning som vi kallade "Från skolmatsal till skolrestaurang". Vi anser dock att en måltid består av mer än bara råvarorna som exempelvis; hur vi tillagar maten och hur den serveras. I det ingår självklart även bemötande, service och miljö. Vår tanke med utredning var att tillsammans med elever och personal arbeta fram mål med hela måltiden. Tyvärr har den utredningen inte kommit igång ännu.

Det här behöver vi arbeta vidare med:

- Vi har väldigt engagerade och kompetenta lärare på våra skolor, de ser det bästa hos varje elev. Detta ser vi bland annat på de fina meritvärden som eleverna gått ut grundskolan med. Detta är ett bevis på trygga och entusiasmerande ledare från förskolan och ända upp till högstadiet. Det är viktigt att det fortsätter att vara så – bra ledarskap, rätt kompetens, dialog, delaktighet och stimulerande arbetsmiljö är nyckelord som bör vara vägledande.
- Maten är en viktig fråga som vi vill arbeta vidare med såväl inom skolan som våra äldreboende och för våra hemtjänsttagare. Vi ska ha en bra standard på maten, oavsett var maten lagas eller serveras.
- Vi behöver arbeta vidare med "VI-känslan" i kommunen. Personalen måste få känna sig mer delaktiga i de beslut som tas, känna att det finns verktyg, stöd och resurser för att göra ett så bra jobb som möjligt. Där medarbetare känner sig stolta över sin arbetsplats uppstår arbetsglädje vilket är en positiv faktor i arbetet att höja frisktalet.
- Vi vill fortsätta hålla barngrupperna på förskolan små för att öka tryggheten för de allra minsta, satsa på pedagoger och lärare istället för högre tjänster och administrativ personal.
- Vi behöver öka frisktalet i kommunen som helhet. Grunden för vår hälsa läggs redan i skolan och sparar framtida kostnader om den blir bra. Vi tror på pulshöjande aktiviteter och friskvårdsprofil i våra skolor.

Ge våra barn/ungdomar en trygg uppväxtmiljö med fritidsaktiviteter och mötesplatser som på ett bra sätt håller borta droger, alkohol och kriminalitet.

Det kommer att stimulera, inspirera och få dem att minnas sin uppväxt som ett positivt ideal när de en dag själva skaffar familj.

Så här har det gått:

- I kommunen har vi ett förebyggande team som jobbar för både utbildnings- och socialförvaltningen. De arbetar med att fånga upp barn/ungdomar och ge dem behovsanpassat individuellt stöd. Skolor, fritidsgårdar, förebyggande teamet och kommunen i stort arbetar aktivt med ett drogförebyggande arbete.
- Vi har inlett ett samarbete med Fryshuset för två tjänster, en folkhälsostategi och en ungdomsamordnare. En folkhälsostategi har tagits fram och antagits av fullmäktige.

Det här behöver vi arbeta vidare med:

- Vi vill fortsätta utveckla samarbetet mellan utbildnings- och socialförvaltningen. Vi vill ta tillvara de kunskapsresurser vi redan har i våra befintliga förvaltningar. Att se barnet/ungdomen utifrån ett helhetsperspektiv gynnar utvecklingen och blir en trygghet.
- Utifrån folkhälsostategin behöver vi mer aktivt arbeta med folkhälsofrämjande åtgärder för hela vår kommun. Det kommer att vara ett avgörande arbete för framtiden.
- Vi vill att hela kommunen ska leva och då behövs alla befintliga förskolor och skolor. Vi vet att de små enheterna har fina kvaliteter som behövs i vår kommun. Närhet och trygghet är viktiga aspekter när man väljer en bostadsort.

Tidigt under mandatperioden återinförde vi pedagogiska skolmåltider från förskoleklass till årskurs 2. Vår förhoppning är att vi kan prioritera detta även upp till årskurs 6.

Jobba på att vända trenden och öka inflyttningen men även ta hand om de som kommer hit.

Så här har det gått:

- Mandatperioden började med att det tillsattes en fullmäktigeberedning för Norra Öland där syftet var att arbeta fram åtgärder för att utveckla och se över tillväxtpotentialerna. Ett steg i rätt riktning för att vända trenden men tyvärr kämpar vi mot nedmonteringen av service i form av bankkontor, tandläkare och tyvärr ibland till och med av vår egen organisation speciellt när det gäller förskolan längst i norr. Den kommunala servicen är en livsviktig förutsättning för kvarboende och inflyttning. Speciellt skola och barnomsorg.
- Eftersom vi framöver och redan nu har stort behov av rekrytering gav vi förslag på ett projekt som vi kallade "Recruit Camp Borgholm". Att under sommartid marknadsföra alla våra fördelar och möjligheter att flytta hit och arbeta. Förslaget klubbades igenom men är ännu inte genomfört så som det var tänkt.
- I Framtid Öland pratar vi mycket om kraften som finns i civilsamhället och vikten av att lyfta fram alla de goda exempel som finns runt om i kommunen. Därför att vi gett förslag och instiftat de årligen återkommande inspirationspriserna Ölandsglöd och Äldreomsorgens kvalitetspris som delades ut för första gången i år. Vi har även gett förslag på ett inspirationspris inom utbildningsförvaltningen i den senaste budgeten. Uppväxlingsprojekt är ytterligare ett sätt att lyfta goda exempel. En möjlighet för byarna att komma med förslag på saker man vill göra där kommunen kan växla upp i form av exempelvis materialköp.

Det här behöver vi arbeta vidare med:

- Vi vill vara en attraktiv kommun att leva och verka i samt en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare känner sig sedda och uppskattade med möjlighet till delaktighet och utveckling. Nu måste vi börja leva upp till detta!
- Vi behöver bli bättre på att marknadsföra våra goda egenskaper och fina värden. Gäller såväl miljö, förskolor, skolor, och möjligheter till arbete och boende.

Se över organisation, verksamhet och skapa en positiv bild av kommunen

Så här har det gått:

- En ny kommunchef är anställd efter ett omfattande rekryteringsarbete. En ny organisation är beslutad och bör ge förutsättningar för en effektivare förvaltning där utvecklingsfrågor och myndighetsutövning är åtskilda. En kommunikatör har anställts. Vi politiker har arbetat fram en ny vision, övergripande mål men även kärnvärden för organisationen.

Det här behöver vi arbeta vidare med:

- Vi har fortfarande stort behov av bättre beslutsunderlag.
- Den långsiktiga planeringen måste bli bättre för i stort sett all verksamhet.
- Utveckla och driva arbetet med tydliga befattningsbeskrivningar.
- Den nya organisationen behöver få förutsättningarna för att bli framgångsrik.
- Fortsatt verka för en harmonisering och effektivisering mellan kommunen och dotterbolaget BEAB.
- Bättre kommunikation och dialog mellan politiker, tjänstemän och kommunens invånare med ömsesidig respekt för personer och åsikter.
- Fortsätta arbetet med att "hela kommunen" ska utvecklas och ge förutsättningar för detta.

Framtid ÖLAND

Framtid Öland är ett lokalt oberoende parti i Borgholms kommun som startade inför valet 2014



14 Malin Johansson
Butiksbiträde/idrottsledare
Löttorp



15 Freddie Sandström
Lärare
Byxelkrok



16 Åsa Moberg
Lärare
Löttorp



17 Zissios Reizopoulos
Geolog/företagare
Byxelkrok



18 Jonas Nilsson
Egen företagare
Löttorp



19 Torbjörn Gustavsson
Kreatör
Hörlösa



20 Stefan Bergman
Säljare/företagare
Löttorp



21 Björn Silverstrand
Företagare
Långernum



22 Helena Begeland
Företagare, Byxelkrok



23 Björn Fjellström
ICA-handlare, Hörlösa



24 Frank Thygesen
Företagare, Böda



25 Simon Lind
Studerande, Södsvik

Framtid Öland tror på respekt, samarbete och långsiktiga lösningar, något som vi inte tycker har fungerat fullt ut under denna mandatperiod.

Vi kommer därför att fortsätta arbeta för att den politiska miljön blir mer kreativ, utvecklande och positiv.
Det är en förutsättning för vår demokrati.

Framtid ÖLAND